



DIPLOMADO MANAGEMENT Y LIDERAZGO PARA EL ALTO DESEMPEÑO

Mención en:

*“Sistemas Integrados de Gestión
y Educación Emocional Organizacional”*

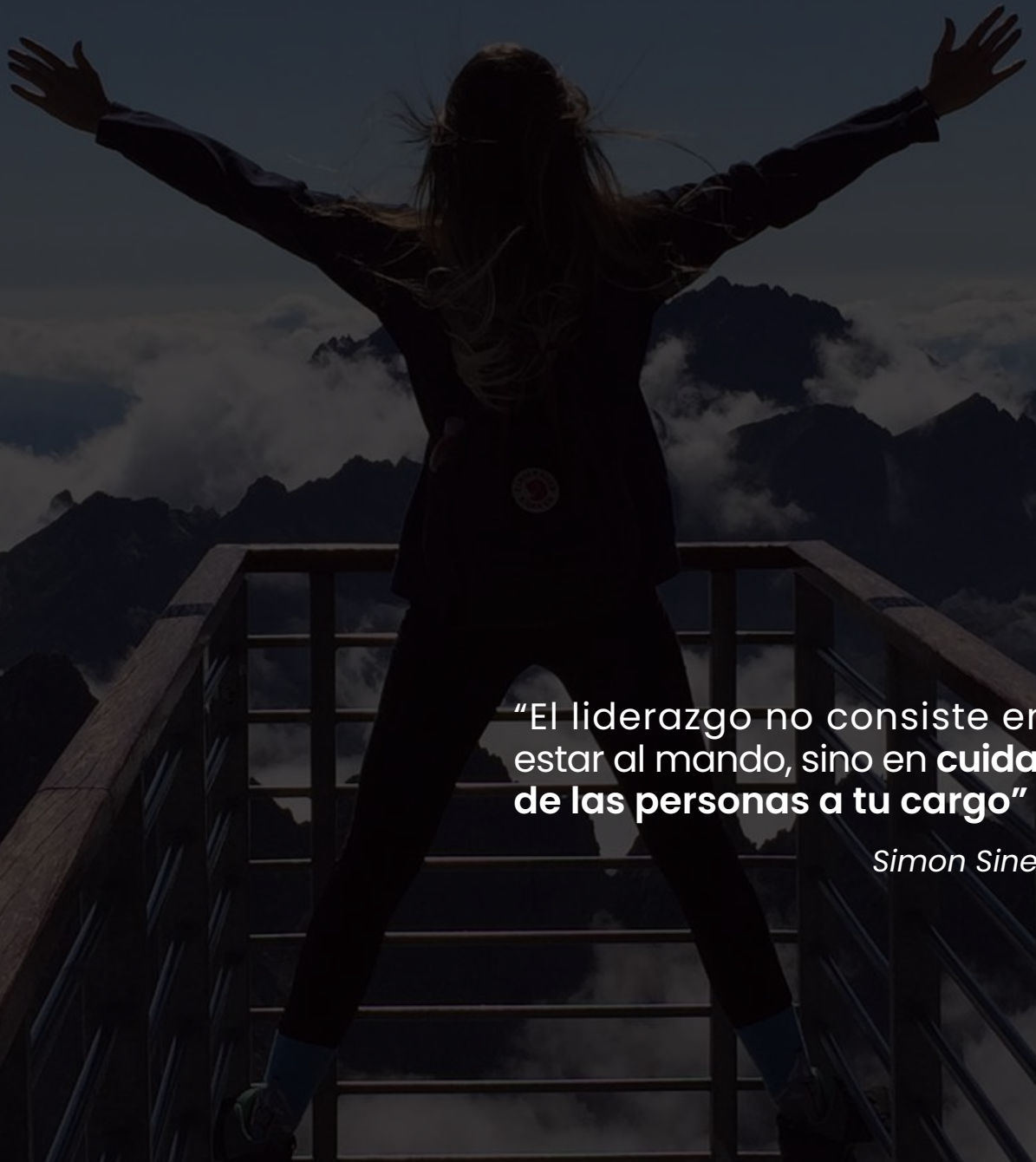
Inicio:
Abril 2022



Centro de Formación Continua



 flich.org

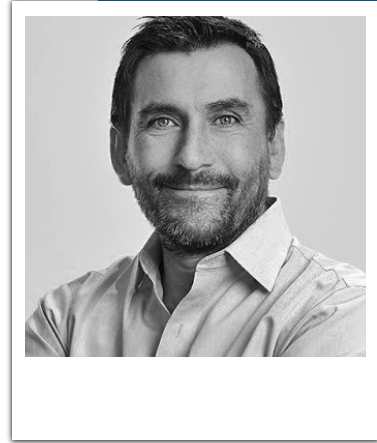


“El liderazgo no consiste en estar al mando, sino en **cuidar de las personas a tu cargo**”

Simon Sinek

BIENVENIDO A ESTA NUEVA AVENTURA

Palabras del Director Ejecutivo



Todos sabemos que la sociedad de América Latina y el mundo está superando una crisis sanitaria. Hemos vivido en un modelo educativo donde desde niño fui parte, aprendiendo a ser solo trabajador, en el cual el desarrollo humano e integral no existe. Tristemente, sin desarrollo humano, no podemos pretender tener evolución social.

Por lo tanto, hoy, nuestro propósito y nuevo desafío como FLICH, para toda América Latina, es continuar aportando a la mejora en la calidad de los procesos formativos y tener las herramientas para poder implementarlas en el mundo empresarial y de las organizaciones a través del **DIPLOMADO EN MANAGEMENT Y LIDERAZGO PARA EL ALTO DESEMPEÑO: Mención en "Sistemas Integrados de Gestión y Educación Emocional Organizacional"**.

Tendremos un equipo de docentes y relatores de experiencia y renombre mundial. Creemos que, con los conocimientos, trayectoria y profesionalismo de los ponentes, nuestros estudiantes adquirirán aprendizajes enriquecedores a través de la educación emocional, para ser así los protagonistas de la transformación de la sociedad que tanto requiere consciencia emocional y social y, sobre todo, bienestar integral.

En FLICH creemos que la certificación y la calidad de nuestros programas está dada por los docentes que la componen y su excelencia académica, que ha sido nuestro sello, sumado al nivel de satisfacción de los más de 8.000 estudiantes que hasta el día de hoy se han capacitado con nosotros.

Los invito a participar de este Diplomado Internacional único y exclusivo en América Latina y a ser parte del cambio para una mejor sociedad.

A stylized, handwritten signature in black ink. The signature consists of several loops and a horizontal line at the bottom, ending in a small dot.

Arnaldo Canales Benítez
Director Ejecutivo FLICH

¿Quiénes somos?

Fundación Liderazgo Chile FLICH hoy está presente como el motor que impulsa la mejora en la calidad de los procesos formativos a través de la Educación Emocional en Latinoamérica. Somos el punto de partida para personas dispuestas al cambio, que quieran crecer y avanzar hacia sus metas.

Queremos acompañarlos a través de este diplomado exclusivo para las personas y equipos, en procesos de cambio, personal y único hacia el autoconocimiento. Esperamos con ello, dar respuesta a sus expectativas, intereses, necesidades y demandas, ajustándose al perfil y situación de cada una de ellas; ofreciendo apoyo, contención, facilidades y formación constante; centrándose en la gestión de emociones y en la potenciación de las capacidades propias de acuerdo a cada persona.

Considerando como eje principal para ello, la definición de educación emocional para FLICH: "Aprendizaje vital para el desarrollo integral del ser humano, que busca a través del sentir emocional, gestionar conscientemente el desarrollo y transformación del bienestar personal".

Nuestro Ideario

Como Fundación Liderazgo Chile FLICH consideramos:

Visión: Promover el aprendizaje para el desarrollo de habilidades socioemocionales, construcción de relaciones justas, conscientes e integrales, que potencien el bienestar de una mejor sociedad.

Misión: Ser la red de nivel nacional e internacional que genere instancias formativas de acompañamiento, fomentando la educación emocional a través de climas favorables para el desarrollo humano integral.

Sellos: Confianza, educación emocional, transformación, bienestar.

Valores: Escucha, compromiso social y amor

Por todo lo anteriormente expuesto, como FLICH postulamos que: "Si todo aprendizaje radica en la persona, está se constituye en y desde la emoción, con la finalidad de que el aprendizaje de este diplomado logre movilizar las competencias necesarias para sentir un bienestar personal y compromiso pro social, el que se alcanza a través de la educación emocional y genera en la persona hacerse consciente de transformar construir y ser protagonista de su felicidad"

Dirigido a:

Todas aquellas personas que deseen potenciar su liderazgo, gestión de equipo, productividad y vínculos relacionales desde la mirada socio emocional en todo ámbito profesional.

Pensado para cargos de responsabilidad o que forman parte de un equipo de trabajo o quieran dirigir equipos en el futuro, sea en la coordinación o implementación de estrategias desde la gestión humana.

Ideal para colaboradores, ejecutivos de recursos humanos, consultores, profesionales del mundo educativo, directores, gerentes de empresas, coordinadores de equipo y todos quienes deseen ampliar sus conocimientos para crecer en el mundo empresarial.

La educación emocional es, sin duda, el proceso educativo más genuino para el desarrollo integral del ser humano, pero **debe ir de la mano con auto liderazgo, disciplina creciente, control de la gestión, KPI y sin duda, desarrollo de competencias personales para liderar de forma equilibrada a equipos de trabajo.**

Los espacios sociales requieren de manera urgente que las personas potencien sus habilidades personales e interpersonales, para armonizar la convivencia, sobre todo en un contexto de pandemia que hemos vivido a nivel mundial, para así mejorar los vínculos en base a la confianza y el buen trato y desde ahí crear los ambientes que permitan cultivar una adecuada salud psicológica y de bienestar emocional, tanto de estudiantes, equipos de trabajo y/o en distintas áreas en general.





METODOLOGÍA

El diplomado se desarrollará de forma online, mediante el uso de diversos tipos de metodologías y actividades para el logro de los objetivos de aprendizaje, que contemplan la mirada eclíptica de distintos ramales de profesionales expertos en Liderazgo y trabajo en equipo, por lo que **el alumno tendrá a su disposición una serie de miradas y enfoques que harán más robusto su proceso de aprendizaje, la cual incluye una mirada innovadora de nuestro diplomado**, pues sumará en clases magistrales a gerentes de renombre internacional que realizarán mesas de conversación, entorno a las realidades que se viven en multinacionales de Hispano América y como es la gestión de equipos desde la propia mirada de los que toman decisiones.

Dentro de esta metodología **se contemplan, talleres y trabajo en grupos, ejercicios de reflexión personal, trabajo teórico experiencial, elementos del coaching y desde la educación emocional organizacional, sumando análisis de casos reales y gestión de equipos desde la gestión y productividad de éstos**. Lo anterior permitirá construir la conceptualización de los conocimientos previos de los asistentes con una participación en el ejercicio de trabajo diario.

Así mismo, nuestra metodología contempla el fortalecimiento de las habilidades socio emocionales y la gestión sobre la productividad, basados en el ser humano, y los siete pasos de nuestra metodología aplicada a las organizaciones que incorpora la cultura del reconocimiento como un valor permanente en la gestión de los equipos.



Objetivo General

Desarrollar y fortalecer en los estudiantes un liderazgo integral desde la transformación como ser humano, guiando así su desarrollo y el de sus equipos, para lograr resultados sobresalientes que contribuyan a dar soluciones que agreguen valor a la Institución que representa.

Objetivos específicos

1. Transformar e incorporar nuevos elementos a su ser, que le permitan trascender en su gestión personal y dentro de la organización.
2. Desarrollar al máximo su potencial desde el análisis de datos y productividad de equipos.
3. Concientizar su proyecto de vida personal y su alineación con la misión de su organización, para lograr una vida y trabajo con sentido.
4. Desarrollar sus grupos de trabajo hacia la conformación de equipos efectivos y de alto desempeño.
5. Apropiar y aplicar los contenidos de lo aprendido en el Liderazgo personal desde el aprendizaje socio emocional a través de la metodología FLICH.





Contenidos:

Módulo 1 LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

- Inicio del desarrollo de conciencia y las emociones en los equipos de trabajo
- Mapa interior, método para dominar los 6 perfiles de personalidad y crear vínculos de calidad.
- Metodología FLICH Procesos para el desarrollo integral.
- Entrenamiento emocional para la gestión personal y bases del Mindfulness
- Liderazgo personal / Mi mejor futuro nace de mi mejor presente
- Autoliderazgo, resiliencia, foco en los resultados. Experiencia de vida

Módulo 3 PRODUCTIVIDAD Y MANAGEMENT

- Bienestar organizacional para el alto desempeño desde la vivencia del líder de empresa
- Experiencia y claves para liderar empresas exitosas (Mesa redonda)
- Felicidad productiva, claves para la gestión de equipos.
- Productividad y sistemas integrados de gestión.
- Organizaciones, productividad y bienestar, objetivos triangulados para empresas exitosas.

Módulo 2: EDUCACIÓN EMOCIONAL ORGANIZACIONAL

- Evidencia e investigaciones que respaldan la educación emocional en las organizaciones
- Autoestima y liderazgo desde la educación emocional
- Neurociencia en las organizaciones
- Base del coaching para la formación de talento desde el desarrollo del ser
- Liderazgo emocional
- Evaluación de las emociones en las organizaciones

Módulo 4 HERRAMIENTAS DEL COACHING Y LIDERAZGO EN LA EDUCACIÓN EMOCIONAL

- Feli trabajo, como lograr liderar organizaciones y equipos desde el respeto al ser humano
- Liderazgo Virtuoso y elementos del bienestar organizacional
- El humor en el trabajo, el disfrute por lo que hacemos y re invención laboral
- Implementación de estrategias para el alto desempeño y bienestar de los equipos de trabajo
- Liderazgo y bienestar organizacional; concepto de redarquia para el alto desempeño
- Crisis empresarial y resiliencia en las organizaciones.



Equipo docente



ARNALDO CANALES

Presidente de la Fundación Liderazgo Chile, Impulsor de la Ley de Educación Emocional en Chile. Es Ingeniero en Comercio Internacional, Magister en Educación Emocional. Tiene un Post grado en Gestión en Management en la Universidad de Chile. Por 20 años fue gerente de los mayores retail de Chile como La Polar, Falabella e Ikea.

Es Conferencista Internacional, y desde su rol social, fue formador por más de 20 años en didáctica y emociones en programas educativos con niños y jóvenes en riesgo social. Fue integrante de la Dirección de Proyectos de la Asociación de Guías y Scout de Chile.

Actualmente está desarrollando un trabajo para incorporar las prácticas contemplativas en el cultivo de la compasión en las aulas de América Latina, especializándose en emociones trascendentales y pro sociales, como pilares esenciales de la Educación del Siglo XXI, basado en el modelo del Compassion Institute de la Universidad de Stanford. Además, es escritor de libros como: Felicidad Productiva, Liderazgo a la chilena, Educación Emocional; receta para una mejor sociedad, Bullying... Historias que sanan y su más reciente publicación: Los hombres y sus emociones; Analfabetos Emocionales.

ANA MARÍA BROWNE

Psicóloga de la Universidad Diego Portales, Diplomada en Competencias Directivas Genéricas Universidad del Desarrollo y certificada en Birkman Method por Birkman Internacional USA. Ha desarrollado su carrera profesional en consultoras multinacionales, como responsable de las áreas de Consultoría Organizacional y también se ha desempeñado como Gerente de Personas.

Actualmente, desde hace siete años, es Directora de Consultoría de Great Place to Work Chile, responsable de asesorar a más de 200 organizaciones en temas de clima y cultura organizacional y de elaborar el Ranking de los Mejores Lugares para Trabajar en Chile. En esta posición, ha tenido la posibilidad de investigar cómo los grandes lugares para trabajar lideran el mercado en cuanto al crecimiento de sus ingresos, atracción de talentos diversos, aumento de su productividad, incremento de la innovación y del compromiso de las personas que trabajan en ellos.

Su pasión por dirigir y publicar los temas de investigación empírica de Great Place to Work, ha facilitado que los líderes de los grandes lugares para trabajar, comprendan cuál es la fórmula para crear y fortalecer los vínculos sociales, mejorar las vidas de las personas y elevar su bienestar, construyendo una mejor sociedad para todos.





FERNANDO GONZÁLEZ

Ex tenista chileno, considerado el mejor tenista de su país durante los años 2000 y 2001. En el Circuito Mundial de la ATP ganó catorce títulos, once individuales (ATP 250) y tres en dobles (uno olímpico y dos ATP 250). Individualmente alcanzó la final del Abierto de Australia en 2007, así como de los Masters 1000 de Madrid en 2006 y Roma en 2007. Su mejor puesto en la Clasificación de la ATP individual fue el quinto en 2007 y en dobles, el 25.º en 2005. Terminó en 2006 y 2007 entre los primeros diez del mundo y participó en el Torneo de Maestros en 2005 y 2007. En 2015 alcanzó el número 1 del mundo a final de temporada en el Circuito de Campeones de la ATP, donde ha ganado tres títulos. Tuvo una de las derechas más potentes del circuito, y aún más, el mejor ataque de derecha de la historia del tenis según leyendas como Roger Federer y David Nalbandian. En 2016 fue considerado por la ATP como uno de los veinte mejores tenistas en la era.

Es un ejemplo de resiliencia, auto liderazgo y adaptación a los cambios. Su historia y sus logros son ejemplo para muchos, desde la mirada del liderazgo único hacia el alto desempeño.



FRANÇOIS LE CALVEZ

François es académico y consultor internacional experto en liderazgo y desarrollo de equipos. Ha trabajado en más de 40 países acompañando organizaciones y personas en sus desafíos y procesos de transformación.

Es doctor en economía por la Universidad de la Sorbonne (Paris 3), MBA de la Universidad de Lleida (España), Máster en Educación de la Universidad de Sherbrooke (Canadá), Master en Problem Solving y Coaching Estratégico (Arezzo, Italia) y Diplomado en Estrategia e Innovación, en el MIT Sloan Executive Education (Boston, EE.UU.).

Desde 2008 es Moderador en el área de Corporate Learning de Harvard Business Publishing en América Latina. Es coach certificado por la ICC (International Coaching Community) y Director ejecutivo de Vistarcom S.A. desde 1998 a la actualidad.





ALEX ROVIRA

Empresario, escritor, economista, conferenciante internacional y consultor español. Ha vendido más de nueve millones de copias de sus diferentes títulos, siendo algunos de ellos número 1 de ventas en literatura de no ficción en España y también en otros idiomas.

Es licenciado en Ciencias Empresariales y MBA por ESADE, donde dirige seminarios sobre Innovación, Gestión del Cambio, Gestión del Talento, Gestión de Personas y Pensamiento Creativo para alta dirección de empresas y/o ONG. Además de en esta escuela de negocios, colabora también en otras instituciones de gran prestigio académico.

La buena suerte ha sido su obra de mayor impacto internacional, editada en 52 idiomas, con un éxito sin precedentes en la literatura de no ficción española, que vendió más de tres millones de copias en tan solo dos años y recibió el premio al mejor libro del año en Japón en 2004 por unanimidad de crítica, público y profesionales del sector editorial.

JUAN CARLOS PÉREZ

Experto internacional en evaluación de la inteligencia emocional y en evaluación de programas de educación emocional, ha sido investigador visitante en la University of Cincinnati (EE.UU.), University of Central Lancashire, Institute of Education y University College London (Reino Unido).

Algunas de sus publicaciones científicas están entre las 100 más citadas en el campo de la inteligencia emocional (donde existen unos 11.500 artículos).

Es Doctor en Educación, con mención de Doctorado Europeo y Premio Extraordinario de Doctorado, así como Máster en Psicología Social, y Licenciado en Psicopedagogía. Trabaja como Profesor Titular de Métodos de Investigación y Diagnóstico en Educación de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED, España), donde también es Vicedecano de Investigación Educativa, Fundador y Director de EDUEMO Lab, Director Académico de la Escuela de Inteligencia Emocional Vitoria-Gasteiz (EIE-VG), y Director del Máster en Inteligencia Emocional de la UNED.

Dentro de sus temáticas de especialización se encuentran: Inteligencia emocional y bienestar; Educación emocional basada en la evidencia; Neuromitos en educación; Evaluación de programas de intervención educativa y Condicionantes del aprendizaje y del desarrollo humano.





LULA MORALES

Ingeniero Comercial, Magister en Marketing de la Universidad de Chile, con desempeño en posiciones ejecutivas en las áreas de Clientes, Operación Comercial, Servicios, Fidelización y Gerencia General en empresas multinacionales, en industrias de servicios financieros, Retail financiero, seguros, gastronomía, diversión y hotelería. Actualmente en RRHH.

Apasionada por el desarrollo de nuevas habilidades para ejecutivos, y arquitecto de equipos con certificación en NeuroManagement y Neuroliderazgo en Neurotraining Lab, Pensamiento crítico en el Tecnológico de Monterrey, Scrum Master de Scrum Alliance, Belbin de roles de equipo, y líder de innovación del MIT, motivada por en la construcción de marcas ciudadanas que planteen soluciones sistémicas para el crecimiento en conjunto de los stakeholders; Creadora de iniciativas sociales como "Juntos la Maratón de empleabilidad" que convocó a 15 mil competidores para entregar servicios gratuitos con más de 70 mil conexiones y también de la iniciativa "Viernes Libres por siempre" que permitió que más empresas tomaran acción en el cuidado de sus colaboradores ... Su experiencia es transformar y preparar organizaciones para problemas que no se han planteado, con herramientas que no existen, en modelos de negocios por desarrollarse.



RAFAEL BISQUERRA

Doctor en Ciencias de la Educación, Licenciado en Pedagogía y en Psicología, catedrático de Orientación Psicopedagógica en el Departamento de Métodos de Investigación y Diagnóstico en Educación (MIDE) de la Universidad de Barcelona. Director del Máster en Educación Emocional y Bienestar y Director del Máster en Inteligencia Emocional en las Organizaciones.

Fundador y primer director del GROPE (Grup de Recerca en Orientación Psicopedagógica). Su línea de investigación actual es la educación emocional, sobre la que lleva trabajando desde mediados de los noventa. Ha impartido docencia sobre métodos de investigación, estadística aplicada, orientación psicopedagógica y educación emocional. Presidente de la Red Internacional de Educación Emocional y Bienestar. Mayor experto en Educación Emocional de Habla Hispana.





SAÚL LEDER

Realiza sus estudios universitarios en la universidad Ramat Aviv en Israel, titulándose como Bachelor of bussines administration. Post grado administración de Retail. Diplomados en gestión comercial. Diplomado en dirección de negocios online. Diplomado en gestión de personas. Gran parte de esta carrera la desarrolla en tiendas La Polar; en la cual comenzó a trabajar en 1985 como jefe de tienda, participó en el proceso de expansión de la cadena incluyendo su internacionalización a Colombia. En Colombia desarrolló por 10 años una carrera en 3 de las principales cadenas de tiendas: grupo PASH (Pat prime, seven seven, Facol), 300 tiendas en Colombia, Ecuador, Perú, Panamá, donde ocupó el cargo de gerente general de Retail.

Su ultimo trabajo en Colombia fue en STF group, en el cargo de Director comercial corporativo; el grupo tiene fabrica las marcas Studio F y ELA, 500 tiendas en Colombia, México, Centro América, Chile, Perú, Ecuador. Actualmente desarrolla actividades de asesoramiento a compañías en proceso de expansión, principalmente en aspecto inmobiliario y desarrollo de sus tiendas físicas, así como planes estratégicos y tácticos e implementación.

CAROLINA ALDUNATE

Psicóloga, experta en desarrollo organización y bienestar de equipos. Fue parte del Staff de GPTW Great Place to Work Institute. Profesional con más de 10 años de experiencia en relatoría y desarrollo organizacional, trabajando en el desarrollo conductual de líderes y sus equipos en importantes compañías en Chile, Argentina, Perú, Colombia y México. Es experta en desarrollar equipos de trabajo, teniendo a cargo la formación de equipos en distintas empresas, desde empresas de retail, minería y asesoría para el logro de formación de colaboradores felices y productivos. Hoy es una de las especialistas más destacadas del área de formación empresarial de la Fundación Liderazgo Chile y además es coordinadora en FLICH del diplomado de jóvenes de liderazgo y educación emocional donde se forma y capacita anualmente a más de 4 mil jóvenes en América Latina.



MAURICIO RUSSO

Antes de ser el magnate de la decoración que es hoy, Mauricio fue el mayor importador de telas en Chile con su empresa Distexa, que fundó en 1982. Después de numerosos éxitos y fracasos, que incluyen deudas por millones de dólares, hoy es un empresario reinventado y socio mayoritario de Casaldeas, la mayor cadena de tiendas de decoración del país, empresa con 19 años en el mercado, con 40 tiendas en Chile, 22 en Perú, 4 en Colombia y 6 en Bolivia.

Además de empresario y miembro de directorios de varias empresas, Mauricio es filántropo: sus deseos de "devolverle la mano al país" lo llevaron a ser director ad honorem de la ASECH, Asociación de Emprendedores de Chile, en 2018 -2019 y hoy es parte del grupo G100.



JORGE BULLEMORE

Ingeniero Civil Industrial, Universidad Diego Portales (Chile). Doctor en Administración General de Empresas por la Universidad de Lleida (España) Sobresaliente CUM LAUDE. Advanced Management Program (AMP) por el ESE Business School, Universidad de los Andes (Chile). MBA (International Programme/Full Time) por la Universidad Adolfo Ibáñez (Chile). Cuenta con más de 25 años de experiencia laboral como consultor de empresas, académico, investigador y en cargos gerenciales para empresas como Inversiones Security, y LarrainVial, entre otras. Profesor Asociado (Marketing y Ventas) en la Universidad del Desarrollo, de Chile. Profesor invitado en ESAN Graduate School of Business (Perú), UPB (Bolivia) y Universidad de Lleida (España). Ha desarrollado más de cien proyectos de consultoría y académicos en Chile, Perú, España, Costa Rica, El Salvador y Honduras. Representante para Latinoamérica de The Global Sales Science Institute.



BERENICE ALARCÓN

Profesora de Educación Básica, Magister en Gestión y Planificación Educacional, con perfeccionamiento y diplomados en Gestión Pública. Diplomada en Educación Emocional y Bienestar por la RIEEB Internacional.

Es Coach certificada internacionalmente, asesora pedagógica, relatora en asesorías, cursos, programas, diplomados en Colegios y Universidades. Ha realizado docencia en la Universidad Católica de Temuco y Universidad de la Frontera. Además, es asesora del área social de FLICH, su rol social está fuertemente vinculado al trabajo en equipos, liderando programas de formación a través del programa FE (formación emocional) de FLICH, donde el 2019 y 2020, logró convocar a más de 10.000 profesionales que fueron capacitados de forma gratuita desde el rol social de la fundación. Experta en Metodología del Ser, a través de los 7 pasos del método donde es co-creadora de un programa único para la formación integral de los líderes de equipo.



PATRICIO MILLAR

Mentor, Speaker, Coach Estratégico Senior. Great Place to Work Leader. Consultor en Recursos Humanos en Millar y asociados, Socio y Gerente Coaching, Seguimiento y Experiencia Clientes en LABLAB. Great Leader Great Place To Work, Chicago 2017. Uno de los 5 líderes más influyentes de la década. Líder e Inspirador en Transbank, 5 veces 1 en GPTW Chile. 5 veces 2. 1 en Latam GPTW. También 2,3 y 4. Única empresa chilena 1 en la historia del Ranking.

Post Grado en Psicometría University of Georgia Usa con Paul Torrance. Máster en Psicoterapia estratégica breve y Máster en Coaching, Comunicaciones y Problem Solving modelo de Giorgio Nardone.





CARLOS HUE

Psicólogo, doctor en Ciencias de la Educación, asesor técnico del Departamento de Educación del Gobierno de Aragón y profesor asociado de Psicología en el ICE de la Universidad de Zaragoza.

Ha impartido numerosos cursos sobre inteligencia emocional a profesorado universitario y no universitario y a otros colectivos en diversos lugares de España.

IGNACIO FERNÁNDEZ

Psicólogo de la Universidad Católica de Chile, es Máster en Dirección de Personas y Organizaciones, Universidad Adolfo Ibáñez. Diploma en Gestión de Recursos Humanos, Universidad de Chile. Durante 14 años fue Director del Departamento de Psicología Organizacional de la Universidad Adolfo Ibáñez.

Fue Premiado como el mejor Psicólogo Organizacional del año 2011 por el Colegio de Psicólogos de Chile. Profesor de Bienestar y Felicidad Organizacional en diferentes países. Director del Diplomado en Bienestar Organizacional, LEAD Institute. Es autor de los libros Liderazgo Efectivo para el Alto Desempeño (LEAD), Felicidad Organizacional y GPS Interior. Profesor universitario. El Mayor referente en América Latina en Liderazgo Efectivo de Alto Desempeño y Bienestar Organizacional.



PABLO ZAMORA

Ingeniero Comercial de la Universidad Adolfo Ibáñez, destacado comediante chileno, director creativo de la Agencia Sandía Calá. Dedicado al desarrollo de "Experiencias memorables para las empresas y sus trabajadores" a través de charlas e intervenciones organizacionales. Su sello es la utilización del humor como vehículo para dirigirse a las personas, abordando con empatía, temáticas complejas, lo que le permite lograr una especial conexión con la audiencia. Fortaleciendo así un liderazgo moderno, motivador y de integración, que permite al capital humano comprender la importancia de confiar en su fuerza, de contar con una actitud positiva y de tener la capacidad para enfrentar las adversidades. Entre sus charlas destacan: "Ser más Quijote y menos Quejote", "The Working Dead", "Chao Jefe, Bienvenido Gefe", entre otras.



SILVIA ESCRIBANO

Licenciada en Derecho por la UCM y Máster en Asesoría Jurídica de Empresas por el Instituto de Empresa. Leader coach, speaker e impulsora de la felicidad organizacional y el bienestar corporativo. Speaker en TEDx. Elegida entre los TOP 100 conferenciantes de España por THINKING HEADS, como una de las speakers más demandadas, reputadas e influyentes del panorama nacional. Coach de alta dirección. Especialista en coaching corporal, ontológico, grupal y de equipos y miembro del TOP TEN COACHING MANAGEMENT SPAIN con más de 5.500 horas de ejercicio profesional.

Elegida entre los TOP FIVE HUMAN RESOURCES INFLUENCERS 2020 en España. Y recientemente, elegida entre los 10 RHinfluencers2021 del mundo.



CRISTIAN GARCÍA-HUIDOBRO

Ingeniero Civil Industrial con mención en Computación PUC. Montañista. Primer Chileno y Sudamericano en alcanzar la cima del monte más alto del mundo, el Monte Everest de 8.848 mts. Más de 20 años de experiencia como conferencista. Vasta experiencia empresarial como Gerente General del Holding Agroindustrial San José Farms, que unida a su experiencia de montaña le permite crear una visión integrada de cómo enfrentar y superar grandes desafíos en la vida.

CECILIA NÚÑEZ

Ingeniero en Administración de Empresas, Diplomada en Programación Neurolingüística, Diplomada en Educación Emocional, Coach Certificada por la International Coaching Community (ICC 13181). Con más de 12 años de experiencia en clima, cultura y desarrollo organizacional, entrenamiento de líderes y equipos de trabajo, coaching organizacional y metodologías ágiles, siendo parte también del equipo de Coachs Organizacionales, Consultores y Master Trainer de prestigiosas consultoras como Great Place to Work, People First, The Human Experience y Human Capital Work. Ha formado Trainers a nivel latinoamericano y capacitado a más de 5.000 personas en grandes empresas en Chile, Argentina, Venezuela, Colombia y Perú. Realiza talleres de Contención y Bienestar Docente para comunidades escolares a través de Fundación Liderazgo Chile.



Clases Magistrales:

Nuestro diplomado cuenta con un formato de **clases magistrales que serán impartidas por los mayores referentes en liderazgo y trabajo en equipo de Hispano América**, lo que hace a este diplomado único en su tipo. Entre los relatores contamos con:

Alex Rovira

Fernando González

Lula Morales

Mauricio Russo

Saúl Leder

Ana María Browne

Entre otros.

Importante:

Algunas clases magistrales luego de la exposición del relator, tendrán la modalidad de mesa redonda de discusión comercial, donde un moderador guiará la ronda de preguntas dirigidas al expositor.

A partir del término de cada módulo, se realizarán breves evaluaciones con alternativas que conllevan una serie de preguntas asociadas a las clases realizadas, que buscan establecer el nivel de conocimiento adquirido a partir de reflexión sobre los temas impartidos.

Al finalizar el proceso de estudios y finalizados los cuatro módulos, el estudiante elaborará su propio "Plan de mejoramiento continuo" (PMC), que se constituirá en su examen final, el que puede ser individual o en grupo.

El diplomado además contempla una auto evaluación final donde identificarán aquellos aspectos que fueron desarrollados u observados por el estudiante en su proceso de formación, con base en la definición y comportamientos clave de cada competencia.

EVALUACIÓN:

Sistema de evaluación	Ponderación
Proceso módulo 1	15%
Proceso módulo 2	15%
Proceso módulo 3	15%
Proceso módulo 4	15%
Autoevaluación	10%
Plan de Mejoramiento Continuo (PMC)	30%
TOTAL:	100%

Clases y duración

Inicio diplomado: 05 de abril de 2022

Reunión Inaugural: 02 de Abril a las 12:00 hrs*

Duración: 3 meses / 12 semanas.
Clases 3 veces por semana de 2 horas.

Modalidad: Online

Horario de Clases: Martes y Jueves de 19:00–21:00 hrs*
Sábado: 10:00 a 12:00 hrs*

Tiempo de clases: 78 horas cronológicas sincrónicas ONLINE
y 30 horas asincrónicas.

TOTAL: 108 Horas

**Tomar de referencia al uso horario de Chile.*



Información Importante

Las clases con los docentes de Europa, son los sábados en horario 10:00 AM a 12:00 PM. Contamos con una plataforma Aula Virtual exclusiva, donde te daremos una clave y tendrás acceso a todo el material de estudio, pruebas, foros, clases grabadas y material descargable.

NOTA: FLICH se reserva el derecho de realizar cualquier modificación de relator u horario por situación o circunstancia que no dependa de Fundación Liderazgo Chile

Valor justo y ético

Valores: \$320.000 CLP / USD \$ 390

Medio de pago: Vía webpay, Mercado Pago, Paypal

Transferencia Bancaria:

Nombre: Fundación Liderazgo Chile

Rut: 65.160.796-5

Número de cuenta: 73520312

Tipo de cuenta: Cuenta corriente

Banco: Santander

Mail: contacto@flich.org

Paypal: contacto@flich.org

Transferencias desde fuera de Chile

Nombre: Centro Internacional de Educación Emocional y Neurociencias

RUT: 77.383.604-3

Cuenta Corriente: 83320150

Código Swift: BSCHCLRM

Enviar comprobante de pago al correo:
cieen@cieen.org

Información y Consultas:

CHILE:
diplomados@flich.org
+56 9 3075 8581
www.flich.org

FUERA DE CHILE:
cieen@cieen.org
+57 3 2352 92707
www.cieen.org



CERTIFICACIÓN

- En FLICH creemos que la certificación y la calidad de nuestros programas está dada por los docentes que la componen y su excelencia académica que ha sido nuestro sello sumado al nivel de satisfacción de los más de 8.000 estudiantes que al año 2021 se han capacitado con nosotros.
- Finalmente, mencionar que este Diplomado no busca igualar o competir con las Instituciones de Educación Superior, sólo queremos reafirmar nuestro compromiso de democratizar el acceso al conocimiento y a una educación de calidad a un precio justo y ético, para que los profesionales de América Latina puedan fortalecer su formación integral a través de la Educación Emocional, logrando un crecimiento en el ámbito personal, social y profesional, más aún en el contexto de Pandemia y crisis que hemos vivido, afectando tanto al área educativa como organizacional.



Sabías que...

“Con tu matrícula ayudas de forma directa a becar al 10% de los alumnos que toman nuestros Diplomados, contribuyendo así a capacitar a los equipos de trabajo, colaboradores y empleados de Latinoamérica que, por diversos motivos, no pueden acceder a estos programas y desean potenciar su liderazgo.

Muchas gracias por tu entusiasmo y compromiso. Esto nos da fuerzas para seguir contribuyendo como Fundación Liderazgo Chile a una sociedad más justa y con oportunidades para todas y todos, pero, sobre todo, a dar acceso a un perfeccionamiento de calidad a un precio justo y ético”.

“Educación Emocional para una mejor sociedad”

